

遂府办函〔2024〕73号

遂宁市人民政府办公室 关于市政协八届四次会议第13号提案 办理答复的函

刘继业、唐辉军委员：

你们在市政协八届四次会议上提出的《关于探索城市社区实体经济发展的建议》（第13号提案）收悉。现将办理情况函复如下。

一、明确社区的社会定位情况

坚持多部门配合同向发力，聚焦“人、事、权、责”等关键环节，逐步解决“权小责大”“人少事多”等问题，着力提升基层治理效能。建立破解“小马拉大车”突出问题专项督导机制，深入乡镇、村社调研，开展村（社区）工作事项、机制牌子、证明事项清理工作专项指导。推动优化网格设置，综合分析人口规模、院落（楼栋）分布、街区特点等，以居民小组或住宅小区、若干院落为单元划分社区网格，推动“组网合一”，构建“社区、综合网格、微网格”的微网实格体系。

二、深化社区的经济职能情况

通过招商引资、招商引智等方式，让更多社会资源进入社区，积极打造物业安保、衣食代购、学生接送、车辆停靠管理等“社区经济”，提供更多岗位吸引年轻人回乡就业。完善国有闲置资产使用机制，探索下放基层治理权限，由街道对闲置资产统筹进行盘活利用。持续完善党建引领基层治理机制，探索在党组织引领下，社区居委会作为自治组织特别法人全资成立公益性社区企业。

三、创优社区的发展环境情况

一是切实提高薪酬待遇。充分考量社区专职工作者工作年限和专业化水平，将薪酬标准调整为“3岗7级”，实行“固定报酬+年限补贴+职业津贴+绩效报酬”动态薪酬体系，确保固定报酬达到社区党委书记（主任）“一肩挑”3800元/月·人、党组织书记（主任）末“一肩挑”3500元/月·人、副书记（副主任）3000元/月·人、其他专职工作者2700元/月·人。

二是畅通职业晋升渠道。在面向优秀社区专职工作者定向招录公务员，面向社区专职工作者定向招录网格员、公益性岗位，择优选拔社区党委书记到街道（乡镇）领导岗位的基础上，探索将政治素质好、工作能力强、群众威信高、有一定影响力的优秀社区党委书记，按照有关规定纳入街道党工委兼职委员范围，加大从优秀社区专职工作者中推荐各级“两代表一委员”和评先评优力度，进一步畅通基层干部上升通道。

三是加强社区工作者队伍建设。按照每万名城镇常住人口拥

有社区工作者 18 人的标准，加大社区专职工作者岗位开发力度。积极招聘吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持续优化社区工作者队伍结构。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

遂宁市人民政府办公室

2024 年 10 月 14 日