

遂府办函〔2025〕58号

# 遂宁市人民政府办公室 关于市政协八届五次会议第14号提案 办理答复的函

王建全委员：

你在市政协八届五次会议上提出的《关于推动先进制造业产业链和人才链高效衔接有效融合的建议》（第14号提案）收悉。现将办理情况答复如下。

## 一、工作开展情况

### （一）双向通道建设初见成效

推行“企业—高校双导师制”，从合作企业选拔技术骨干担任企业导师，同时鼓励高校教师深入企业实践，市财政设立专项经费发放企业实践专项津贴，并在职称评审中予以倾斜。如遂宁职业技术学校与本地锂电龙头企业通过双导师协作，明确了关键岗位技能要求，实现人才精准培养。实施“工业人才定制计划”，推动企业与高校合作开设订单班，如四川职业技术学院与电子信息企业共建订单班，企业工程师参与课程设计，学生毕业后直接进

入企业就业。同时，加快现代产业学院建设，如共建现代装备制造产业学院，动态调整专业设置以适应产业需求。在其他新兴产业领域，通过校企合作定向培养人才，部分职业院校已开始探索大数据、人工智能相关课程与企业需求的对接。

## （二）产业吸引力与职业认同提升有序推进

依托“锂电之都”“电子电路创新集群”等产业名片，通过产教融合签约活动、企业开放日等形式宣传优势产业。已规划建设大英红旗化工园区、射洪锂电化工园区等实训基地，为学生了解产业提供实践平台。推进1+X证书制度试点，开展针对性技能培训，壮大技能人才队伍。对参与校企合作的教师和企业技术骨干给予激励，同时通过职业资格认证与学历教育互通机制，拓宽职工成才路径。

## （三）信息支撑与匹配能力建设逐步加强

“校企合作信息枢纽平台”建设逐步推进，已在部分领域实现企业技术需求与高校科研成果的精准匹配。2023年组织50家企业参与产教融合集中签约，促成近100个校企合作项，2024年围绕“省校战略合作”收集企业订单班需求，推动校企沟通平台建设。优化人力资源服务，发挥省级人力资源产业园作用，通过孵化基地建设、创业扶持等措施，提升人力资源服务效能，部分企业已开展见习岗位开发与学生顶岗实习对接活动。

## （四）民营企业人才服务与产才融合载体建设成效显著

2024年7月，制定出台《优化民营企业职称评审服务若干措

施》，从拓宽申报渠道、健全评审机构、完善评审标准、创新评价方式、优化评价服务、强化评审监管 6 个方面，制定了 29 条具体举措提升民营企业职称评审的便利度，有力保障了民营企业中专业技术人才平等参加职称评审的权利。在推荐享受政府特殊津贴专家、四川省学术和技术带头人及后备人选中，着力加强民营企业高层次人才的培养和使用，2024 年共推荐 3 名民营企业高层次人才参加享受政府特殊津贴选拔、4 名民营企业高层次人才参加第十五批四川省学术和技术带头人及后备人选选拔。

积极打造产才融合创新载体，推荐申报国家级技能大师工作室 1 个、省级技能大师工作室 2 个、省级高技能人才培训基地 1 个，新建刘宝锤等市级技能大师工作室 5 个。举办首届“新农人”创新创业大赛（设置 98 个项目、500 余人参赛），组织 30 名选手参加“第二届全国乡村振兴技能大赛四川选拔赛”，取得 2 个二等奖、4 个三等奖。落实省级技能公共品牌培育，我市丘陵地区智慧农机协同创新示范中心等 7 个项目纳入技能四川建设重点项目机会清单。构建创业孵化生态体系，制定《遂宁市创业孵化基地考核管理评分细则》，全覆盖开展孵化基地复核。全市已建成省级基地 4 个、市级基地 5 个，在孵项目（实体）371 个，直接扶持创业 450 人，减免场地等费用 223.3 万元。

## 二、下步工作打算

### （一）深化双向通道建设，破解供需矛盾

扩大“双导师制”应用范围，鼓励更多企业技术骨干担任兼

职教师，支持高校教师参与企业技术攻关和课程开发，推动“教学课堂进企业”“企业人员进课堂”常态化。加快实训实践基地建设，在现有化工行业2个基地基础上，推进其他重点产业基地建设，开发更多高质量见习岗位，组织学生深入车间顶岗实习，实现工学结合常态化。编制专业与新质生产力适配升级方案，加大大数据、人工智能、低空经济等领域人才培育力度，依托“工业人才定制计划”和现代产业学院，扩大新兴产业人才供给。

## （二）强化产业培育与宣传，提升职业认同

加大优势产业宣传力度，通过线上线下渠道推广“锂电之都”“电子电路创新集群”等品牌，提升国内、省内知名度；组织企业进校园、学生进企业活动，展示优秀企业文化。遴选建设一批产教融合根基工程培训基地，集聚壮大优质企业，完善职工成才路径和待遇保障体系，提高民营企业岗位稳定性和吸引力。常态化开展劳模、工匠进校园宣讲活动，结合专业教学强化产业报国教育，分阶段引导学生感受企业文化，提升匠艺素养和职业认同。

## （三）完善信息支撑体系，提高匹配效能

加快“校企合作信息枢纽平台”建设，整合企业需求、高校资源、岗位信息等数据，实现企业与毕业生精准画像，提升对接效率。开展“高校书记校长访企拓岗”“人社局长进校园”等活动，定期举办高质量推介会、招聘会，建立企业人才需求发布会制度，编制需求清册，加强人力资源储备。发挥人力资源服务机构作用，选聘校外就业导师，利用双创平台资源提供职业规划指导，完善

学分银行和 1+X 证书制度，助力学生提升就业竞争力。

#### （四）持续优化民营企业人才服务与产才融合环境

进一步落实《优化民营企业职称评审服务若干措施》，不断提升民营企业职称评审服务水平，保障民营企业专业技术人才的发展权益。继续加大民营企业高层次人才培养力度，积极推荐更多民营企业优秀人才参与各类专家选拔，为其成长搭建更高平台。深入推进产才融合创新载体建设，支持技能大师工作室、高技能人才培训基地等发挥作用，促进技能公共品牌培育，推动更多项目纳入省级重点项目机会清单。健全创业孵化生态体系，依据《遂宁市创业孵化基地考核管理评分细则》，加强对孵化基地的管理和指导，提升孵化成效，为创业者提供更优质的服务。

感谢你对我市先进制造业产业链与人才链高效衔接有效融合相关工作的关心和支持。

遂宁市人民政府办公室

2025 年 7 月 16 日